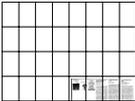


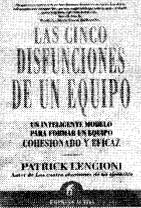
		Tirada: <b>276.258</b>	Sección: <b>Economía</b>	
		Difusión: <b>236.571</b> (O.J.D)	Espacio (Cm_2): <b>243</b>	
Nacional	General	Audiencia: <b>827.998</b> (E.G.M)	Ocupación (%): <b>21%</b>	
Diaria		<b>26/10/2003</b>	Valor (Ptas.): <b>487.469</b>	
			Valor (Euros): <b>2.929,75</b>	
			Página: <b>107</b>	Imagen: <b>Si</b>



**Los secretos de las empresas familiares centenarias**  
Miguel Ángel Gallo y Joan M. Amat  
DEUSTO, BARCELONA, 2003  
228 PÁGINAS, 17,80 EUROS



**La segunda oportunidad**  
Eva Orúe  
TEMAS DE HOY, MADRID, 2003  
262 PÁGINAS, 15 EUROS



**Las cinco disfunciones de un equipo**  
Patrick Lencioni  
EMPRESA ACTIVA, BARCELONA, 2003  
224 PÁGINAS, 11,25 EUROS

La siempre complicada continuidad de las empresas familiares se basa, según los autores de este libro, en tres factores básicos. El primero, es el más evidente: es una empresa y como tal, ha de resultar eficaz y competitiva. Los otros factores le atañen en exclusiva: se trata de una empresa propiedad de una familia y, al revés, de una familia empresarial. En esos apartados, culminados con ejemplos prácticos, se habla de la incorporación de miembros de la familia a la empresa, de la preparación del relevo generacional, del mantenimiento de relaciones fluidas entre los miembros o de la distribución de la riqueza generada.

Narrativa empresarial para formar un equipo directivo cohesionado y eficaz es lo que promete el nuevo libro del consultor Patrick Lencioni, autor de "Las cuatro obsesiones de un ejecutivo". Su historia trata de los problemas que encuentra una nueva directora general que es contratada por una empresa de Silicon Valley que está a punto de ir a la quiebra. Las cinco disfunciones que ejemplifica el libro y para las que propone diferentes soluciones son la ausencia de confianza entre el equipo de dirección, su temor al conflicto, la falta de compromiso, la elusión de responsabilidades y la falta de atención a los resultados.